Club développement durable
des établissements publics
et entreprises publiques

CHARTE DE LA diversité SIGNATAIRE

# Contacts des référents Handicap des GRETA d'Ile de France

- Des formations en alternance qualifiantes ou diplômantes
- Des parcours individualisés
- Des formations modulaires

**ACADÉMIE DE CRÉTEIL**
Réseau des Greta, CAVA et CIBC - Formation Continue de l'Académie de Créteil (77, 93, 94)
referent-handicap@forpro-creteil.org

**ACADÉMIE DE PARIS**
Réseau des Greta, DAFPIC - Formation Continue de l'Académie de Paris
referent-handicap@greta-m2s.fr

**ACADÉMIE DE VERSAILLES**
Réseau des Greta, CIBC - Formation Continue de l'Académie de Versailles (78, 91, 92, 95)
referent-handicap@greta92sud.fr

Film accessible sur le portail handicap interacadémique Ile-de-France
http://handicapiledefrance.greta.fr

**Nous remercions les entreprises participantes :**

**TOTAL Marketing Services - Hotel HILTON Charles de Gaulle Airport - Institution de LARNAY - FNAC Beaugrenelle - Les HALLES AUCHAN de Chelles - La Délégation Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DAFPIC) de Créteil - MDP Services - Groupe TEP France - Société S2F - FLEXICO**

ministère Éducation nationale
RÉSEAU greta ÎLE-DE-FRANCE
LA FORMATION CONTINUE.

Le réseau des Greta présente

Discrimination ZÉRO

sur le thème de la réussite professionnelle de personnes en situation de **handicap**

Le film*

**« La diversité est une évidence, pas un rêve »** Pascal Lamy

*Financé par la Région Ile de France îledeFrance

Autour du film

Discrimination ZÉRO

sur le thème de la réussite professionnelle de personnes en situation de **handicap**

## Reconversion – Formation – Emploi

Ce film vous présente 12 témoignages de réussites professionnelles de personnes en situation de handicap.
L'objectif de ces interviews est à la fois de valoriser et d'encourager ces personnes à croire en leur avenir professionnel et d'inciter les entreprises à accueillir et recruter des profils différents. Ce film bénéficie d'un co-financement du Conseil Régional d'Ile de France pour son engagement dans « l'Egalité réelle et la lutte contre les discriminations en Ile de France » et d'un financement des GRETA d'Ile de France qui dispensent les formations. Le réseau des GRETA est fortement impliqué dans l'accompagnement de ce public et accueille en formation chaque année plus de 1000 personnes en situation de handicap.

A travers le récit de leurs difficultés et de leurs réussites raconté avec leurs mots, ces témoins (5 hommes et 7 femmes), nous donnent envie de continuer à lutter contre les préjugés discriminants et à construire des partenariats avec les entreprises, les financeurs et les prescripteurs.

## L'insertion sociale et professionnelle réussie des personnes en situation de handicap grâce aux différents dispositifs de formation

**Le Programme Régional Qualifiant Compétences (PRQC)** est un dispositif de formation qualifiant ou certifiant (env. 1000 actions de formation dans 25 domaines professionnels) financé par le Conseil Régional d'Ile de France pour favoriser l'insertion durable des demandeurs d'emploi.
Outil de sécurisation des parcours, ce programme facilite l'articulation entre l'accès à la qualification et la qualification. Ainsi François, grâce à une formation d'accès à la qualification, a préparé son examen d'entrée en formation d'Aide Médico-Psychologique (AMP) et a suivi la formation d'AMP d'un an jusqu'à l'obtention de son diplôme d'Etat qui a été le couronnement de tous ses efforts. Dans ce parcours, il faut souligner combien l'Agefiph a compté dans le financement de cours de soutien et d'heures d'interprètes en Langue des Signes Française.

**La Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)** est un dispositif financé par le Pôle Emploi qui permet à des demandeurs d'emploi, de bénéficier d'un parcours de formation préalable à l'embauche pour acquérir les compétences nécessaires à cet emploi.
Grâce à ce dispositif, Nadine et Sitti ont pu être recrutées par l'hôtel Hilton et Nicole par « les Halles Auchan ».

**Les contrats de professionnalisation** sont des contrats de travail qui offrent un parcours de formation alternée (entreprise/centre), avec un objectif de qualification. La durée de ce contrat est de 6 mois à 2 ans. Le financement est assuré par l'OPCA de la branche.

C'est le cas de Kinzie qui a obtenu brillamment son « BTS d'Assistant Manager » et de Samira qui a réussi son titre professionnel de « secrétaire assistante ». Hervé a aussi bénéficié de ce dispositif qui lui ouvrira les portes d'un contrat de travail durable.

**L'Atelier de Pédagogie Personnalisé (APP)** est un lieu de formation organisé autour d'un centre de ressources. Il accueille tous les publics et propose des parcours de formation individualisé ayant pour objectif l'insertion sociale et professionnelle.
Vous allez le comprendre à travers le témoignage de Boochamah.

**L'Entreprise d'Entrainement Pédagogique (EEP)** remplit toutes les fonctions d'une entreprise au sein d'un marché économique recréé, composé par les 3200 EEP, existant dans 30 pays. Elle met en oeuvre des formations individualisées, adaptées à tous les publics et validées par des certifications dans les métiers du tertiaire. Les stagiaires sont mis en situation de travail, apprennent en faisant, et acquièrent des compétences, des savoir-faire et savoir-être. Dans l'académie de Créteil, 2 EEP ont été créées par les GRETA en Seine St-Denis et Val de Marne. Les témoignages de Catherine, Henri et Samira parlent d'eux-mêmes et montrent la pertinence de ce dispositif soutenu par les fonds de l'Agefiph...

**Le bilan de compétences** permet au bénéficiaire, salarié ou demandeur d'emploi, d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations, ses valeurs, afin de définir un projet d'évolution de carrière ou de reconversion professionnelle. Cette démarche demande un fort investissement et un engagement personnel, c'est ce que nous fait comprendre Romain à travers le récit de son parcours très réussi.